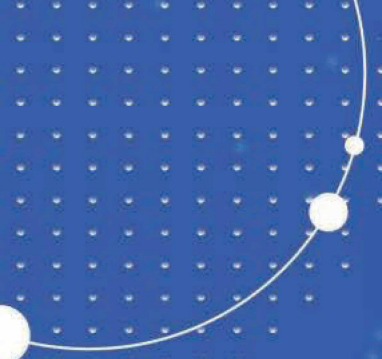




BOLDT[®]

REPORTE ANUAL RSE 2022





Nosotros

Somos un grupo empresario de capitales nacionales, cuyas principales compañías integran la oferta pública de acciones del Mercado de Valores de Buenos Aires y son líderes en la provisión de productos y servicios de excelencia, basados en tecnología aplicada a una multiplicidad de mercados y negocios como el Entretenimiento, Procesamiento de Datos, Telecomunicaciones, Tecnología de Gobierno e Impresiones de Seguridad, entre otros.

Cumpliendo nuestro propósito

Desde sus inicios en 1933, Grupo Boldt se ha desarrollado y consolidado como líder en los diversos mercados y variados negocios que atiende, mediante la provisión de productos y servicios de excelencia, basados fundamentalmente en el valor agregado por su gente, y a la incorporación permanente de tecnología. Con una historia de éxito que nos avala y un proyecto de futuro que nos guía, seguimos avanzando en el desarrollo de un ecosistema de negocios sólido, desafiante y sustentable.

A través de este camino buscamos generar un cambio positivo y duradero en nuestra comunidad, creando valor no solo para los actores económicos involucrados, sino también para las comunidades donde operamos, a través de distintas iniciativas propias u otras desarrolladas junto a ONG's y diferentes organizaciones de la sociedad civil dedicadas al trabajo social.

Desde que iniciamos nuestro camino, hace ya casi 90 años, hemos avanzado enormemente en robustecer nuestro trabajo vinculado con la responsabilidad social y la sustentabilidad.

En esa línea, orientamos prioritariamente nuestras acciones a las temáticas vinculadas con la Educación, el Trabajo, la Salud, la Nutrición y el cuidado del Medioambiente. Son valores compartidos con las personas que conforman nuestra organización, quienes participan como voluntarios en distintos proyectos que surgieron a través de los años, y con mucho más énfasis ante situaciones de crisis, como lo fue la pandemia del COVID-19.

El presente reporte muestra cómo en 2022 profundizamos nuestro compromiso con la comunidad y el medioambiente, con un amplio rango de iniciativas y donaciones. En 2023 continuaremos revisando nuestras acciones para encontrar nuevas oportunidades de apoyar a los lugares donde estamos presentes, con el fin de ayudar a construir entre todos, una sociedad más equitativa, inclusiva y sostenible.

¡Ese es nuestro compromiso!

Comité de Dirección

¿Cómo impactamos en nuestros clientes?

Trabajamos incansablemente para entregar productos y servicios de excelencia a nuestros clientes: soluciones tecnológicas de avanzada con foco en la seguridad, la transparencia y la eficiencia.

Para alcanzar esos resultados, nos apalancamos en un conjunto de competencias clave que hemos desarrollado a través del tiempo y que conforman **nuestro núcleo de ventajas competitivas**:



FLEXIBILIDAD GERENCIAL

Para adaptarnos a los nuevos desafíos y contextos respetando siempre nuestros valores.



COMPROMISO DE SEGURIDAD

Garantizamos confidencialidad e inviolabilidad en la aplicación de soluciones integrales para los distintos sectores donde la empresa desarrolla sus negocios.



DESARROLLO DE TALENTO

Capital humano altamente capacitado en las diversas disciplinas empresariales.



INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD

Soluciones a medida de las necesidades del cliente.

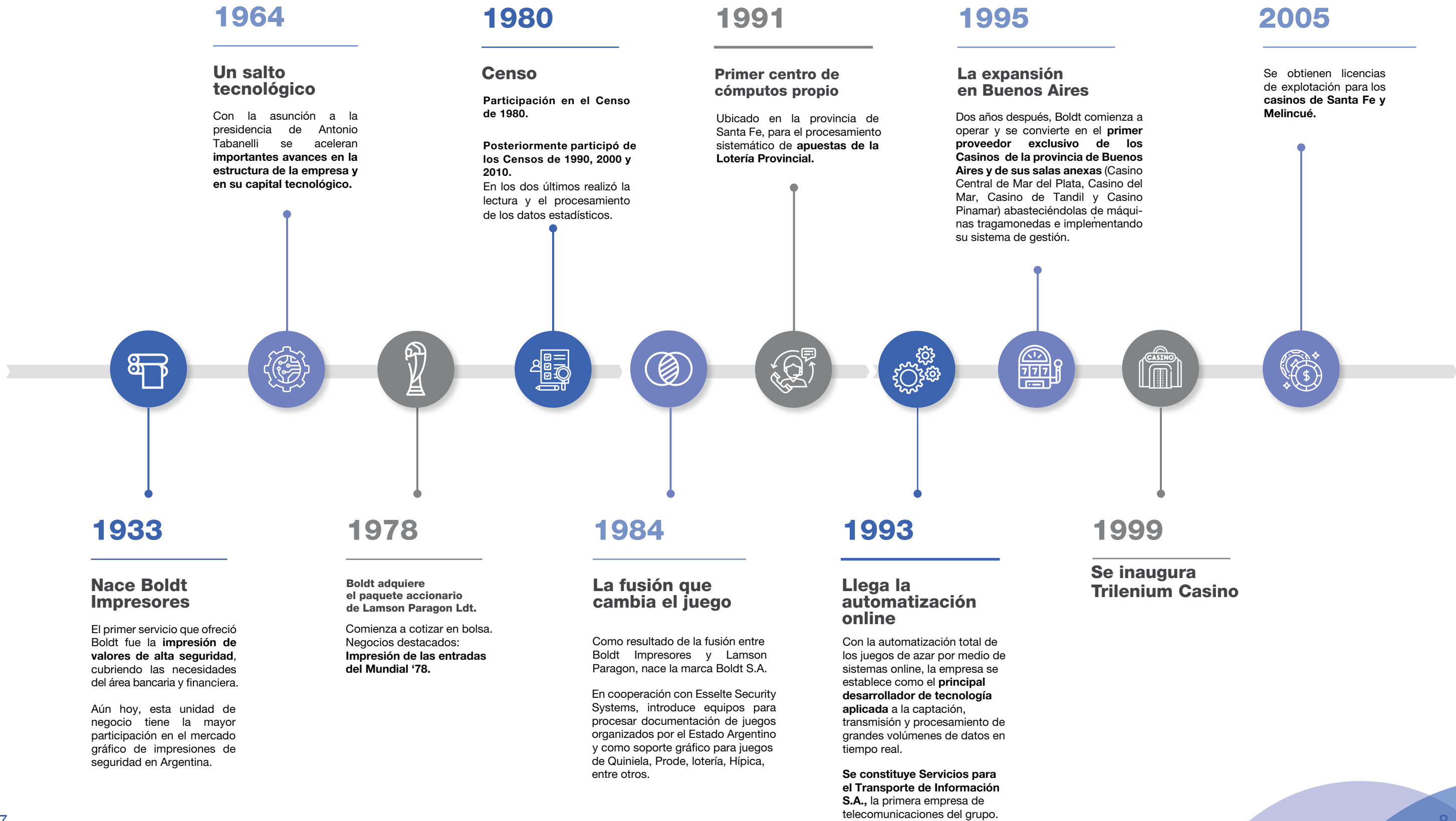


SOLIDEZ EMPRESARIAL

La clave de nuestra consolidación en el mercado local y latinoamericano, basada en el crecimiento continuo.

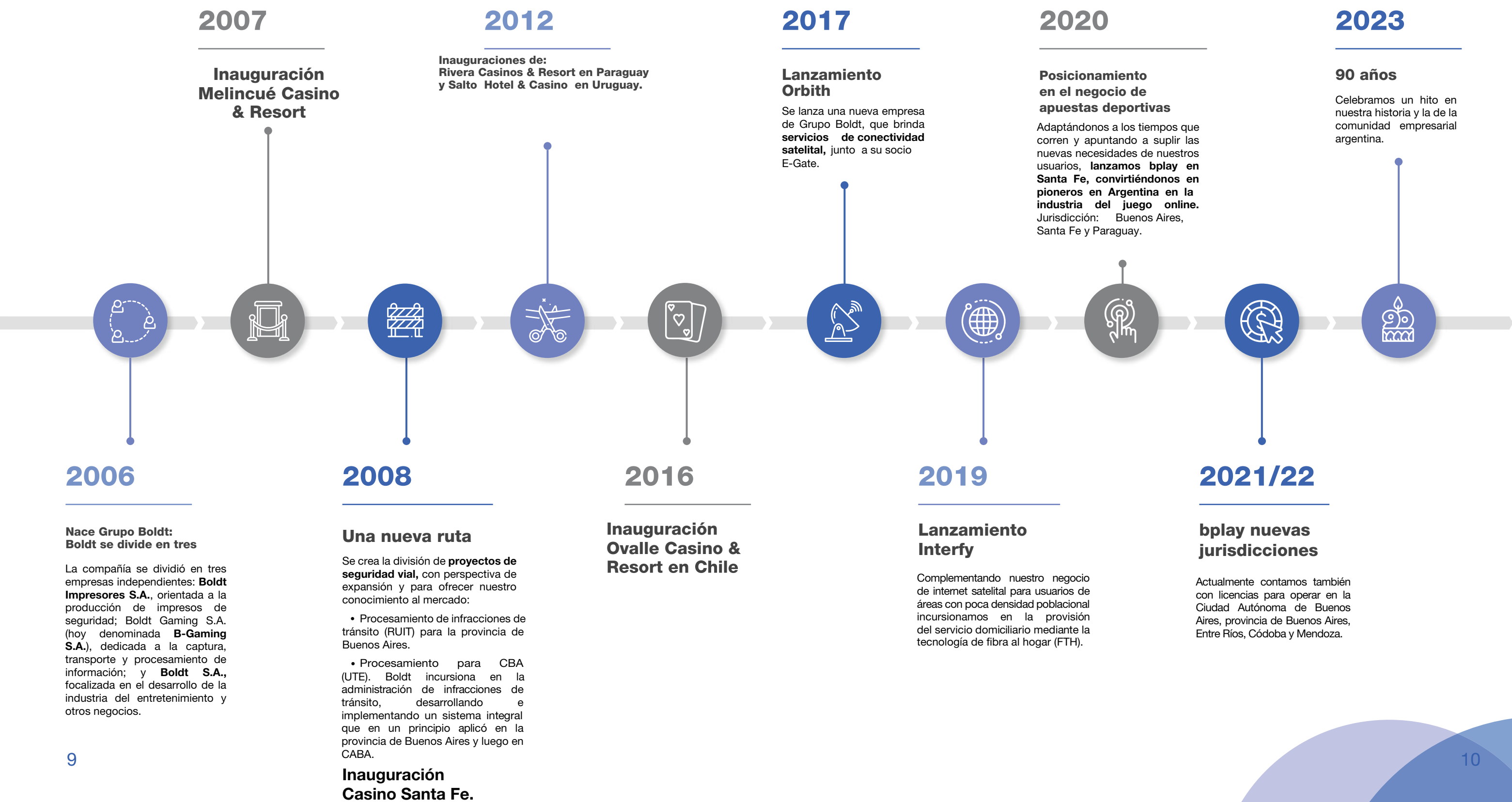
90 años
de trayectoria

Año tras año supimos hacer mucho más que crecer. Nos adelantamos a cada momento, siendo tomados como ejemplo en la vanguardia tecnológica, alineados a las últimas tendencias de cada rubro en el que participamos.



90 años de trayectoria

En la actualidad, Boldt S.A. lleva casi 90 años a la vanguardia, con un liderazgo obtenido gracias a la potencia de las personas que trabajan día a día allí.





Negocios

Sus diferentes unidades estratégicas de negocio permiten a la empresa alcanzar un alto grado de especialización y un manejo integral de toda la cadena de valor, posibilitándole ofrecer un servicio a medida para todos sus clientes, con un control total sobre las distintas fases de la operación.

Somos un grupo de empresas que reinvierte en investigación y desarrollo, lo que nos permite fortalecer nuestra posición como líderes en cada una de las áreas de negocio en las que nos comprometemos.



SERVICIOS TRANSACCIONALES

B-Gaming S.A. es la empresa argentina líder en el desarrollo de soluciones tecnológicas integrales de captura, comunicación, validación y procesamiento de grandes volúmenes de información.

para el procesamiento electrónico de las apuestas generadas en instituciones estatales de lotería.

Posee capacidad para procesar más de 500 millones de transacciones mensuales a través de una red *online real time* con telepuerto propio.

Una empresa que se caracteriza por la innovación tecnológica, la mejora continua de los procesos y la máxima seguridad de las operaciones, brindando servicios a más del 50% de los puntos de venta

B-Gaming S.A. se encuentra certificada en las normas ISO 9001:2015, 27001:2013, 22301 y WLA-SCS:2016.

bgaming

GRÁFICA Y PROYECTOS ESPECIALES

Boldt Impresores S.A. es la empresa pionera del Grupo Boldt, con casi 90 años de trayectoria entre los **líderes del mercado gráfico de seguridad**. Esto le ha permitido acreditar un reconocimiento generalizado y un legítimo prestigio entre sus clientes, proveedores y colegas.

sofisticadas tecnologías de impresión gráfica y digital, transmisiones y procesamiento de datos en forma segura, servicios logísticos, escaneo de imágenes y obtención de resultados, hasta servicios de impresiones bajo demanda.

La empresa se ha especializado en la provisión de soluciones que integran, desde las más

Boldt Impresores se encuentra certificada, en la norma ISO 9001:2015; y desde el año 2021, esta Unidad de Negocio se encuentra certificada con la norma ISO 27001:2013.

BOLDT[®]
IMPRESORES

TELECOMUNICACIONES

SPTI es la División de Boldt que desde 1994 **ofrece servicios de comunicaciones de grandes volúmenes de información**. Su experiencia en el mercado, su infraestructura de red propia con tecnología avanzada y sus bajos costos de implementación, la posicionan como el socio estratégico por excelencia de aquellas

organizaciones que exigen la máxima calidad para la transmisión de sus datos.

La División ha desarrollado la instalación y operación de la red on line más importante del país. Cuenta con más de 5.000 estaciones satelitales VSAT y más de 10.000 radioenlaces de tecnología punto-multipunto inteligente.

Su servicio involucra la atención integral las 24 horas en los 365 días del año, de: 40 centros regionales y más de 14.500 puntos de venta online, 1.200 localidades en red; lo que genera un volumen promedio de más de 500 millones de transacciones procesadas mensualmente.

SPTI: Se encuentra certificada con la norma ISO 9001 desde el año 2018.



INTERNET SATELITAL

Boldt S.A., en conjunto con E-Gate S.A han constituido en el 2017 la empresa Orbith S.A, **que ofrece la banda ancha satelital más rápida del mercado argentino**, con el objetivo de reducir la brecha digital y satisfacer la demanda latente por servicios de conectividad en zonas de baja densidad de hogares por km2, debido a que estas geografías no pueden ser cubiertas mediante las redes de fibra óptica, cable o

inalámbricas de los operadores tradicionales de telecomunicaciones.

La alta demanda y la baja competencia en estas zonas, combinada con los bajos costos y alta velocidad de despliegue de esta nueva tecnología, permiten desarrollar un modelo de negocios rentable y escalable.

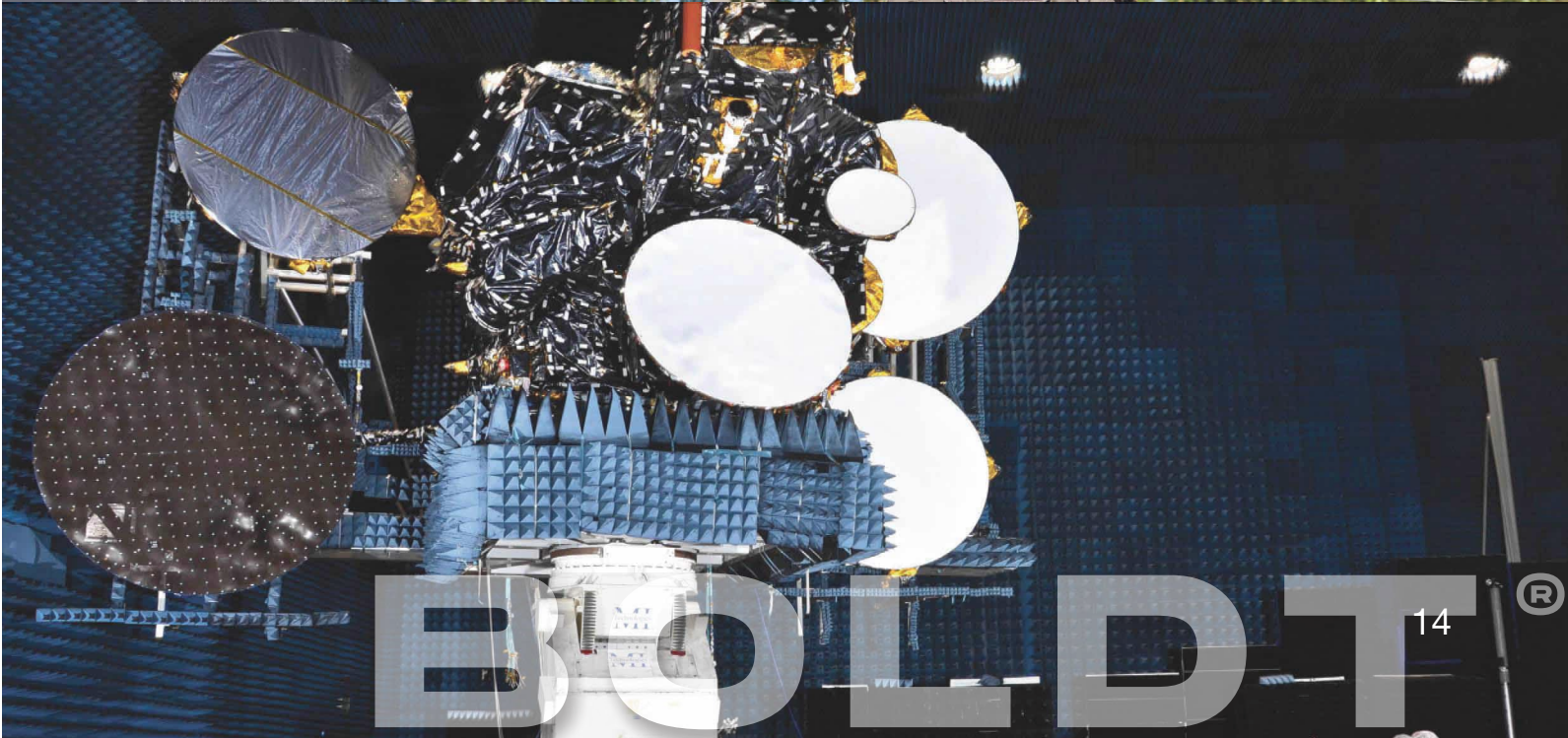


TECNOLOGÍA DE GOBIERNO

Boldt Vial es pionera en el mercado de la **seguridad vial y los sistemas de administración de infracciones**, implementando soluciones para la optimización del tránsito, integrando tecnologías que permiten realizar en forma automática la detección y conteo de vehículos (control de flujo), clasificación por peso, porte y cantidad de ejes, sistemas de peaje, lectura automática de patentes (ALPR), lectura de tags (RFID), medición de velocidad, control de uso de luces reglamentarias y otras infracciones,

señalización dinámica y carteles inteligentes con instalación en pórticos y banderolas.

La División incorpora **tecnologías de última generación para relevamiento y gestión de activos viales**, así como el montado de **centros de gestión centralizados para el monitoreo del tránsito**, posicionándola como especialista en el desarrollo e integración de plataformas digitales con las más diversas tecnologías.



ENTRETENIMIENTO

Boldt S.A. es uno de los operadores más importantes de Casinos de la provincia de Buenos Aires - Argentina: Casino Trilenium (Tigre), Casino del Mar (Mar del Plata), Casino de Tandil y Casino de Miramar.

Asimismo, junto con su socio español, el Grupo Peralada (Cataluña), opera desde el 2007 los complejos de entretenimiento de *Melincué Casino & Resort* y *Casino Puerto Santa Fe*, extendiendo su oferta de servicio en la República Oriental del Uruguay, a través de *Salto Hotel & Casino* y *Rivera Casino & Resort*, y en Chile a través de *Ovalle Casino y Resort*.

En el 2012, junto con su socio del Paraguay (el Grupo SABA), Boldt S.A. inaugura el complejo *Salto Resort* en la ciudad de Salto del Guairá.

Desde diciembre de 2020 obtiene las licencias de juego online para la provincia de Santa Fe y la República del Paraguay, en enero 2021 para la provincia de Buenos Aires y en marzo 2021 para la Ciudad de Buenos Aires.

Durante el transcurso de 2022, logramos la obtención de licencias que nos permitieron expandir nuestras operaciones a las provincias de Entre Ríos, Córdoba y Mendoza.

Nace **bplay, la plataforma inteligente de juego y apuestas de casino online del Grupo.** Con fácil acceso, alta seguridad y diversión garantizada, se suma a la amplia experiencia y expertise que posee la empresa sobre juego presencial.

De este modo Boldt S.A. se posiciona como uno de los principales players de la industria del entretenimiento del Cono Sur: Argentina, Uruguay, Paraguay y Chile, generando un alto valor agregado en colaboradores, clientes, proveedores, organismos y comunidades donde opera.

Por otro lado, los complejos de *Casino Santa Fe* y *Casino Melincué* se encuentran certificados en Norma ISO 9001:2015.

DESARROLLO Y MANTENIMIENTO DE SOFTWARE

Software Factory (SF) + Quality Assurance QA es la división de Boldt S.A. con más de 10 años de trayectoria en el mercado, con experiencia superando desafíos en la búsqueda de la mejora constante, la calidad y la eficiencia. Estos atributos son los pilares de nuestro trabajo, apuntando a lograr la satisfacción de nuestros clientes. La división cuenta con más de 70 profesionales con alto grado de seniority que aplican las últimas tecnologías y metodologías en el espacio digital para el **desarrollo de proyectos a medida, soporte correctivo, mantenimiento evolutivo y aseguramiento de la calidad** de nuestros desarrollos.

El sistema CAS® administra más de 10.000 terminales en Argentina, Uruguay, Paraguay y Chile. Con el objetivo de optimizar el rendimiento de las salas de juegos, Boldt S.A. desarrolló esta solución integral, flexible y potente para facilitar la administración y control del negocio mediante la auditoría general de todos los eventos sucedidos.

El resultado de este emprendimiento es el Sistema de Administración de Casino CAS®, compatible con sistemas cashless de tickets, especialmente diseñado para lograr un significativo aumento de productividad, el CAS® genera los más completos informes que permiten evaluar comportamientos e indicar tendencias a partir de información capturada en tiempo real.

El módulo especial de Player Tracking está diseñado para facilitar la generación de clubes de fidelización de clientes ya que posibilita acumular puntos canjeables (incluso en salas de distintas localización), realizar consultas, analizar comportamientos y ofrecer promociones a medida entre sus miembros.

Software Factory (SF) + Quality Assurance QA certificaron ISO 9001 en el año 2018.





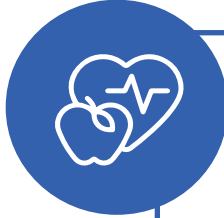
ESTRATEGIA DE SUSTENTABILIDAD

Comprometidos
a ser agentes
de cambio

B

La sustentabilidad es un pilar central del Grupo Boldt. Ya sea internamente en nuestros equipos, o externamente a través de numerosas iniciativas sociales, **a lo largo de 2022 continuamos promulgando nuestro compromiso de ser actores socialmente responsables.**

Esta meta no solo implicó continuar trabajando con las instituciones que apadrinamos, sino también buscar nuevos proyectos donde sumar nuestro granito de arena y contribuir a lo largo del camino, alineados con los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas** y haciendo foco en los ejes de Educación, Trabajo, Salud y Nutrición y Medioambiente.



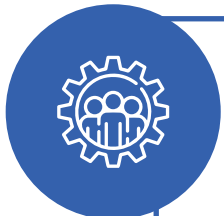
SALUD Y NUTRICIÓN

Impulsamos el cuidado, la prevención y la calidad de vida de las comunidades donde operamos.



EDUCACIÓN

Creemos que la educación y la tecnología son herramientas transformadoras que permiten igualar oportunidades.



TRABAJO

Contribuimos con la capacidad de generar empleo genuino y de calidad, prácticas inclusivas y diversas para promover la empleabilidad.



MEDIOAMBIENTE

Nos comprometemos con el cuidado del medioambiente y de la vida humana.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

NACIONES UNIDAS



Nuestra compañía cree en la acción y en la capacidad de las personas para desarrollarse y evolucionar. Somos parte de nuestra comunidad y trabajamos con y para ella. Tenemos una firme vocación de realizar una transformación positiva en nuestras áreas de influencia, aportando valor económico, social y ambiental en las comunidades donde estamos presentes.

En los últimos años, logramos una expansión territorial de **nuestras acciones de RSE**, las cuales implicaron un fuerte acompañamiento de los colaboradores de cada región.

Logramos **colaborar con más de 20 entidades civiles sin fines de lucro, donde hubo más de 21.500 beneficiarios** (niños, padres, mujeres embarazadas, adolescentes, adultos mayores y ancianos).

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

GOBERNANZA Y ALIANZAS

Primero, el cambio interno

No existe una política de RSySE completa sin un trabajo permanente hacia el interior de nuestra organización y sus unidades de negocio. El Grupo Boldt redobla esfuerzos para establecer alianzas duraderas que nos permitan lograr los objetivos y seguir llevando la innovación a todos los ámbitos de nuestro trabajo.

· AUDITORÍA EXTERNA

Además de aumentar la credibilidad y la transparencia de la empresa, la auditoría externa contribuye con el cumplimiento legal, contable y fiscal. Para esta tarea contamos con Becher y Asociados S.R.L., una sociedad argentina, miembro de BDO International Limited, compañía del Reino Unido.

· ESTUDIO JURÍDICO

Grupo Boldt cuenta con el asesoramiento de importantes estudios jurídicos en cada uno de los países que opera y de acuerdo con la especialidad que corresponda. El estudio CROZ-Roberts-Dominguez-Carassal asesora al comité ejecutivo de auditoría de las empresas del grupo sobre temas societarios. A su vez, el estudio GNP hace lo propio sobre temas impositivos y fiscales.

· CÓDIGO DE GOBIERNO SOCIETARIO

Mantenido en actualización permanente, este compendio de normas y principios de buen gobierno societario nos permite medir nuestro progreso en diferentes aspectos, y determinar en cuáles hemos

mejorado y sobre cuáles debemos seguir trabajando. **El objetivo es dotar a nuestros accionistas de información transparente y confiable sobre el desempeño de la compañía en la esfera interna y externa.**

· PROGRAMA DE INTEGRIDAD, CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA EMPRESARIAL

Nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial fue distribuido de manera digital a todas las personas que forman parte de Grupo Boldt y se encuentra disponible en nuestra web corporativa. **Refleja el compromiso con la transparencia en todos los ámbitos y las pautas de conducta dirigidas a garantizar el comportamiento ético y responsable de los profesionales del Grupo.** El objetivo del Código es desarrollar y formalizar la visión y los valores del Grupo BOLDT y servir como guía para nuestros profesionales.

VALORES DEL GRUPO BOLDT



RESPECTO



PROFESIONALIDAD



ÉTICA E INTEGRIDAD



COMPROMISO



VOCACIÓN DE SERVICIO



TRABAJO EN EQUIPO



DESARROLLO SOSTENIBLE



Protocolo Violencia y Acoso Laboral/ Sexual

PREVENCIÓN, PROTECCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN

El acoso sexual en el trabajo se compone de actitudes verbales y/o físicas que constituyen también una forma de discriminación por razón de sexo, que las empresas tienen no solo el deber, sino también la obligación de prevenir y perseguir. A fin de lograr un ambiente de trabajo libre de situaciones de violencia de cualquier tipo en el marco de las relaciones laborales, se elaboró el Protocolo de Prevención, Protección, Actuación y Sanción de la Violencia y el Acoso Laboral/Sexual.

· PROPÓSITO

Grupo Boldt establece su **compromiso con la igualdad de oportunidades y busca promover un ambiente de trabajo libre de discriminación, acoso y violencia no solo hacia o entre colaboradores si no también con cualquier persona externa con quienes se interactúe en el desarrollo de los negocios.**

· OBJETIVO

El Protocolo de Prevención, Protección, Actuación y Sanción de la Violencia y el Acoso Laboral/ Sexual en Grupo Boldt tiene como objeto **lograr un ambiente de trabajo libre de situaciones de violencia de cualquier tipo, previniendo, abordando y eventualmente sancionado el acoso sexual y/o laboral** en el marco de las relaciones laborales dentro de Grupo Boldt.

· ALCANCE

El Protocolo **tiene alcance a todos los colaboradores** en el marco de sus relaciones laborales. Comprende a todo el personal independientemente de su función o su nivel. Este concepto incluye también a todo el personal que presta servicios con carácter permanente o transitorio y/o en empresas tercerizadas que desarrollan funciones laborales que operan bajo la órbita de Grupo Boldt.

NUESTRO EQUIPO

La filosofía de Grupo Boldt se centra en la importancia de sus colaboradores, clave de su éxito a lo largo de su trayectoria.

Con más de 1.200 colaboradores en 4 países de América del Sur y en 20 ciudades que desarrollan su talento en diversas disciplinas. Se destaca el alto nivel de pertenencia y el buen clima laboral, validado por el índice de fidelización y promoción/desarrollo profesional.

- Promedio de Antigüedad: 11 años.
- El número total de colaboradores ha experimentado un aumento neto del 20% en comparación con el año 2018.

Con el objetivo de evolucionar juntos, potenciarnos como equipo y dar voz a nuestro grupo de interés más importante (colaboradores); en 2022 realizamos la Primera Encuesta de Clima Organizacional para conocer las opiniones de todas las personas que forman parte de Grupo Boldt.

Este proceso nos permitió identificar fortalezas y áreas de mejora y resultó un hito para nuestra compañía para evolucionar hacia un mejor lugar para trabajar.

La consultora internacional Willis Tower Watson estuvo a cargo de la toma de la encuesta, garantizando la transparencia y confidencialidad del proceso.

Los principales resultados:

- **Obtuvimos una participación del 82% de la población total.**
- **El 62% de los colaboradores perciben una alta Experiencia del Empleado.**
- **El 77% de los colaboradores de la compañía tienen una sensación positiva de realización personal en la empresa, reconoce la ausencia de obstáculos importantes en el trabajo y recomendaría la organización.**
- **3 de cada 4 colaboradores se sienten comprometidos con Grupo Boldt.**

Nuestras fortalezas:
Entendimiento, Organización, Colaboración y Trabajo en Equipo.

DESARROLLO



En el año 2022, se llevaron a cabo un total de **14.712 horas de capacitación**, considerando tanto las capacitaciones técnicas como las de habilidades blandas.

Esta cifra subraya la importancia que la empresa otorga al desarrollo y crecimiento de su personal. Al invertir tiempo y recursos en la capacitación, **se demuestra una clara intención de mantener al equipo de colaboradores actualizados y motivados**, lo cual impacta positivamente en su desempeño y

contribuye al éxito global de la organización. Asimismo, este enfoque en la capacitación también puede considerarse como una estrategia para mantener la competitividad en el mercado.

La inversión en capacitación no solo asegura que los colaboradores estén preparados para cumplir con los estándares de calidad y seguridad requeridos, sino que también **refuerza la reputación de la empresa como líder en el sector.**

Reconociendo la importancia de la sostenibilidad, nuestra organización llevó a cabo una capacitación dirigida a nuestros gerentes durante el año 2022 con el objetivo de profundizar los conocimientos acerca de las herramientas necesarias para integrar prácticas sostenibles en todas las áreas de la empresa. A través de un programa de capacitación integral, se abordaron temas clave como:

- **Evolución de la relación empresa-sociedad**
- **Nuevos paradigmas empresariales**
- **Dimensiones de la Sustentabilidad**
- **Principios, dominios y temas de la RSE**
- **La Triple Creación de Valor**
- **Materialidad**
- **Grupos de Interés**
- **Beneficios de la sustentabilidad: competitividad, innovación y creación de valor**

Al capacitar a nuestros gerentes en sustentabilidad, buscamos promover una cultura organizacional arraigada en valores de responsabilidad y compromiso con el entorno. Esperamos que, como líderes, se conviertan en agentes de cambio que impulsen la implementación de políticas y prácticas sustentables en todos los niveles de la empresa, generando un impacto positivo tanto a nivel interno como externo.

En resumen, la iniciativa de capacitación a gerentes representa un paso importante en nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial. Estamos convencidos de que esta inversión en el desarrollo de nuestras habilidades y conocimientos colectivos nos permitirá alcanzar nuestros objetivos de sustentabilidad y contribuir de manera significativa a un futuro más responsable y próspero.

BENEFICIOS Y REMUNERACIONES

ARGENTINA

CANTIDAD COLABORADORES AL 31.10.2022	TOTAL DE SALARIOS DEL EJERCICIO	TOTAL CARGAS SOCIALES
1.220	\$ 2.971.798.480	\$ 692.770.343

En Grupo Boldt estamos convencidos de que la **generación de empleo de calidad tiene un impacto social y económico significativo al reducir la pobreza**, promover la inclusión social, estimular la economía local, generar estabilidad y mejorar la calidad de vida de los trabajadores. Además, contribuye al aumento de la recaudación fiscal y fortalece el desarrollo sostenible de la sociedad.

Por esta razón, valoramos a nuestros colaboradores no solo por su labor dentro de la empresa, sino también por el papel crucial que desempeñan en la construcción de una sociedad más equitativa y próspera. Reconocemos que su dedicación, talento y compromiso son pilares fundamentales para nuestro crecimiento y éxito empresarial, pero también para el desarrollo sostenible de nuestras comunidades.

Para respaldar este compromiso, aseguramos que nuestros empleados reciban una **remuneración justa mediante el pago de salarios competitivos**, garantizando que se cumplan los derechos laborales y las condiciones adecuadas para su bienestar.

Creemos firmemente que al invertir en nuestros colaboradores y asegurar su bienestar, **estamos fomentando un entorno laboral saludable y fortaleciendo el tejido social de nuestras comunidades**. Trabajamos con la convicción de que el crecimiento empresarial y el progreso colectivo van de la mano, y nos esforzamos por promover un desarrollo sostenible que beneficie a todos los actores involucrados.



BENEFICIOS

- **Fuera de convenio:** plan médico de primera línea con OSDE, SWISS Medical y OMINT con cobertura para el grupo familiar primario.
- **Dentro de convenio:** incluye cobertura en anteojos y lentes de contacto; reintegros por gastos de ortopedia y ortodoncia; asistencia, legal y por viajes, y muchos beneficios más.
- **Viandas 100%** cubiertas por la empresa con distintas alternativas de menús disponibles. Máquinas de café. Campaña de Vacunación Gripal.
- **Programa de asistencia al empleado:** profesionales especializados para brindar ayuda psicológica, legal, financiero-contable y nutricional.

**LICENCIA EXTENDIDA PARA PADRES**

**ESTACIONAMIENTO (APLICA A ALGUNOS NIVELES)**

**FIESTA DE FIN DE AÑO**

**GYM PASS**

**EVENTOS Y FECHAS ESPECIALES**

**REGALO POR EVENTOS ESPECIALES**

- Casamientos
- Aniversarios
- Nacimientos
- Fin de Año
- Jubilaciones
- Etc

DESCUENTOS PARA CAPACITACIÓN



IMPULSO BOLDT

Grupo Boldt está en una misión para transformar su organización e ir más allá de su cultura colaborativa. **A través de “Impulso Boldt”, apuntamos a estimular la participación y el reconocimiento de los colaboradores** ayudando a materializar sus ideas innovadoras que estén alineadas con los valores de la compañía.

Buscamos iniciativas que pongan a las personas en el centro de todas las acciones y que tengan un impacto transversal en la organización. **Todas las ideas que puedan agregar valor serán consideradas para convertirlas en proyectos que busquen la mejora continua.**

No se trata sólo de ideas enfocadas en beneficios para las personas, sino que también estamos abiertos a nuevas tecnologías, nuevos negocios, cambios en los procesos y mejoras de cualquier índole. **Grupo Boldt quiere llevar la innovación al siguiente nivel y estamos listos para recibir las ideas de nuestros colaboradores y convertirlas en realidad.**



PROGRAMA PARA JÓVENES PROFESIONALES

Queremos incorporar nuevas generaciones que desafíen nuestros procesos, agregando valor y siendo protagonistas de nuestra cultura de innovación y evolución.

Creemos que nuestros líderes tienen mucho para aprender de las nuevas generaciones, adquiriendo nuevos conocimientos y prácticas que permitan una reinversión en su gestión, como así también contribuir en el desarrollo del talento de los jóvenes.



COMPROMISO SOCIAL

A lo largo de todo el año 2022, hemos mantenido nuestro compromiso de desempeñar un **rol socialmente responsable**. No solo hemos seguido respaldando las instituciones que apoyamos anteriormente, sino que también hemos buscado nuevas iniciativas en las que podamos **contribuir y hacer nuestra parte en el camino.**



COMITÉ DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Desde el año 2020, hemos establecido un **comité interno de responsabilidad social** para gestionar e integrar los principios económicos, sociales y ambientales en nuestro grupo.

Este comité está liderado por el director de Personas y Desarrollo Organizacional y cuenta con la colaboración de representantes de diversas áreas y unidades de negocio, **quienes impulsan y llevan a cabo todas las acciones necesarias para alcanzar nuestros objetivos de responsabilidad social.**

Algunas de las responsabilidades del comité son:

- **Elaborar, coordinar y dar seguimiento** a planes y proyectos.
- **Supervisar y evaluar la correcta implementación del Plan de Responsabilidad Social**, revisando, reorganizando y estableciendo prioridades anuales para las iniciativas corporativas que lo conforman.
- **Garantizar la existencia de políticas de comunicación** adecuadas y efectivas para construir y proteger la reputación de Boldt como una empresa socialmente responsable.





**2 HAMBRE
CERO**



**3 SALUD
Y BIENESTAR**



SALUD Y NUTRICIÓN

Contra el hambre y por una mejor calidad de vida

La inseguridad alimentaria y la falta de acceso a la salud son problemas graves que afectan a millones de personas en todo el país, incluyendo a aquellos que viven en las comunidades donde operamos. Como miembros activos de la sociedad, es nuestra prioridad marcar una diferencia positiva, por eso contribuimos y participamos activamente en distintas iniciativas en conjunto con estas instituciones.

• HACIENDO CAMINO

Acompañamos a esta asociación civil que **ayuda a familias vulnerables** en las provincias de Santiago del Estero, Chaco y Salta con programas dirigidos a **asegurar la nutrición y el desarrollo integral de niños y niñas de 0 a 5 años, capacitar y empoderar a mujeres y madres y fortalecer a las familias y a las comunidades.**

Cubrimos los costos del abordaje nutricional de 15 niños en estado crítico. A su vez colaboramos con la compra de muñecos realizados dentro del “Programa Oficios” de la institución.

• ASOCIACIÓN CIVIL ALPI

Dedicados desde hace 78 años a la **rehabilitación neuro motriz de pacientes pediátricos y adultos**, esta organización brinda tratamientos de rehabilitación funcional y quirúrgica a pacientes con afecciones neuro ortopédicas.

ALPI posee un servicio de diagnóstico, tratamiento e investigación de patologías orientadas a la rehabilitación funcional y quirúrgica, además de un centro de educación terciaria. Cuenta con un equipo de profesionales de diferentes áreas (fisiatría, terapia física, fonoaudiología, terapia ocupacional, psicología, psicopedagogía, psiquiatría, traumatología, entre otras).

Colaboramos con la cena de fin de año en el mes de noviembre en Colón Fábrica.

• FUNDACIÓN CIVIL PATA PILA

Desde 2015, esta organización **acompaña a más de 800 familias en situación de vulnerabilidad**, en Salta, Mendoza, Entre Ríos y Buenos Aires, con un abordaje integral de la problemática social infantil, haciendo especial foco en el empoderamiento de las madres.

Pata Pila está conformada por 50 trabajadores profesionales y 30 voluntarios que trabajan desde la comunidad, **asesorando sobre trámites y recursos disponibles, dialogando con las instituciones locales y generando una red para integrar a las familias.**

• FUNDACIÓN MARGARITA BARRIENTOS

Desde 1996, su principal iniciativa ha sido **establecer un comedor que brinde alimentación diaria** a aproximadamente 2700 personas, incluyendo niños de todas las edades, madres, abuelos y personas en situación de calle. El comedor se convirtió en el origen de la fundación y ha sido fundamental en su labor de apoyo a la comunidad.

La fundación ofrece los siguientes servicios:

Alimentación: Desayuno, almuerzo, merienda y cena para personas en situación de vulnerabilidad. El trabajo del comedor ha tenido un impacto significativo en la comunidad, proporcionando

nutrición y ayudando a mejorar la calidad de vida de los beneficiarios.

Taller de costura: Empoderamiento y empleo. Este taller proporciona capacitación y empleo a miembros de la comunidad, fomentando su desarrollo personal y económico. Al brindar oportunidades laborales, la fundación empodera a los beneficiarios y les permite generar ingresos sostenibles para ellos y sus familias.

Centro de Salud “Ángela Palmisano”: Este centro brinda apoyo y asistencia integral a personas que han sufrido violencia en el ámbito familiar. A través de servicios legales, psicológicos y sociales, el centro trabaja para ayudar a las víctimas a superar las situaciones traumáticas y reconstruir sus vidas.

Centro Odontológico: Es un centro de salud bucal dedicado a cubrir las necesidades de la población, priorizando una buena y personalizada atención. Colaboramos con la compra de las tarjetas para la mesa anual de fin de año.

• ASOCIACIÓN PROMOVER

Es una **entidad sin fines de lucro** que se constituyó en junio del año 2000. Forma parte del llamado Sector Social, junto a otras Organizaciones No Gubernamentales que han asumido la **responsabilidad de trabajar por la Promoción Humana y el Desarrollo Social.**

• TACCO CALPINI S.A.

Compra de elementos de tecnología para donar al Hogar Cristo Redentor.

• HOSPITAL DR. JOSÉ MARÍA CULLEN SANTA FE

A través de la Sociedad de Beneficencia del Hospital José María Cullen, donamos un Proyector LED Smart 4k para el área de Cirugía Neurológica de la institución. Colaboramos también con un mueble atril y la entrega de tres vouchers para cena en nuestro hotel “Dique I Hotel Los Silos”.



• FUNDACIÓN ARGENTINA LUCHA CONTRA LA ELA ESTEBAN BULLRICH

Participamos de la cena para recaudar fondos en el Hotel Alvear.

• OBISPADO DE SAN ISIDRO

• CENTRO CONIN VILLAGUAY

El Centro Conin Villaguay **actúa en la prevención de la desnutrición infantil y la educación integral** para que las familias accedan a mejores oportunidades. La institución trabaja con un equipo interdisciplinario integrado por especialistas en pediatría, nutrición, asistencia social y psicopedagogía.

• FUNDACIÓN BANCO DE ALIMENTOS

• HOSPICE BUEN SAMARITANO

Brinda de manera gratuita **cuidado profesional, integral y humanizado a quienes atraviesan la última etapa de enfermedades graves**, atendiendo y cuidando personas sin recursos económicos. Lleva adelante su tarea con un equipo interdisciplinario de profesionales de la salud (médicos, enfermeros, psicólogos, trabajadores sociales), junto a más de 120 voluntarios especialmente entrenados y la capellanía de la Sociedad San Juan y la Sociedad de María.

• MICHELONI CONSTANZA

Compra de elementos de equinoterapia para la Lotería de Formosa.

• LA CHATA SOLIDARIA

Esta ONG colabora en el impenetrable chaqueño **asistiendo a personas en condición de abandono y con dificultades en el acceso al agua potable, la alimentación y la atención médica.**

Los miembros de esta organización juntan donaciones, clasifican, embolsan, cargan y reparten ellos mismos, casa por casa y en la mano misma de la gente, asegurándose que la ayuda llegue a quien realmente la necesita, sin intermediarios.



17 DE FEBRERO

DÍA INTERNACIONAL DEL JUEGO RESPONSABLE.

SABER JUGAR ES HACERLO RESPONSABLEMENTE.

0800-666-6006

INFORMA - ORIENTA

- Línea gratuita de orientación.
- Atendida por profesionales de la salud mental entrenados en la escucha para lograr una respuesta asertiva.
- De lunes a viernes de 09:00 a 17:00 h.



Lotería
de la Ciudad



Saberjugar

JUEGO RESPONSABLE

Además de contribuir al desarrollo socioeconómico de la región, los juegos de azar son una parte importante de la oferta turística de entretenimiento y recreación. Desde los casinos del Grupo, reconocemos también la existencia de un juego inmoderado o compulsivo y es por eso que, mediante el Programa de Juego Responsable, tomamos medidas necesarias para la prevención y combatir este flagelo.

Entre las medidas de este año estuvo la Semana del Juego Responsable, en la que se realizaron

diferentes iniciativas para conmemorar el día internacional del juego responsable. El lema de este año fue “*Si jugás responsable, tenés luz verde*” e impulsamos acciones de sensibilización y concientización sobre este tema. Vestimos de verde (color alusivo a esta conmemoración) las fachadas y todas las luminarias de nuestros complejos. Además, nuestros colaboradores utilizaron cintas de color verde en sus uniformes. Y aprovechamos la ocasión para profundizar nuestro compromiso con el juego responsable, a través de comunicaciones y folletería.



PROGRAMA
JUEGO
RESPONSABLE



0800-777-AYUDA
(2983)

Otras donaciones realizadas

• FUNDAMIND

• ASOCIACIÓN CIVIL SIETE VUELTAS

• CAF 29 - CORONDA

Como cada año, colaboramos con la donación de kits de golosinas para el festejo de Navidad en el que participaron los niños y las niñas que asisten a este centro de cuidado infantil, ubicado en la localidad de Coronda, Provincia de Santa Fe.

• SOCIEDAD DE BENEFICENCIA DEL HOSPITAL CULLEN

Donamos colchones en desuso de Hotel que sirvieron para mejorar los espacios de este emblemático centro de salud.

• **FUNDACIÓN OFTALMOLÓGICA FILOMENA**

Colaboramos con aportes que fueron destinados a materiales para cirugías, anteojos y a la cobertura de tratamientos de la visión para personas de bajos recursos que no pueden costearlos.

• **FUNDACIÓN DE CARDIOPATÍA CONGÉNITA**

Colaboramos con el servicio audiovisual para la cobertura de un video tradicional y video aéreo con drone en el marco de la maratón “Yo corro por vos”, organizada por la fundación.

• **LA CASITA DE LOS CHICOS**

Colaboramos con premios para el bingo anual que organizó la institución con el fin de recaudar fondos.

• **LOS PEQUES DE LA RANITA**

Ayudamos al festejo de Navidad organizado por la Fundación con juguetes nuevos y usados donados por nuestros colaboradores, que fueron entregados como obsequios a los niños que asisten. Actividad de voluntariado.

• **CAPS BARRIO ACERÍA**

Con el objetivo de colaborar con el festejo de Navidad que el CAPS organizó para los niños asistentes realizamos la donación de turrónes, chocolates, alfajores, galletitas y caramelos.

• **MUNICIPALIDAD DE FIRMAT**

Donamos colchones a la Municipalidad de Firmat para que ésta se encargue de distribuirlos a distintos hogares de niños.

• **FUNDACIÓN AMIGOS PEREIRA ROSELL**

Pusimos a disposición uno de nuestros salones para la realización de una actividad educativa de esta ONG que trabaja para mejorar la atención y la calidad de vida de los niños y niñas y madres que pasan por el Hospital Pereira Rosell.



• **HOGAR DE CRISTO**

Colaboramos con esta institución dedicada a ayudar a los más vulnerables donando cajas de mercadería con alimentos no perecederos, sábanas y toallas en desuso de Keo Hotel.

• **CAMPAÑA DE CONCIENTIZACIÓN SOBRE EL CÁNCER DE MAMA**

Nos unimos a la campaña de concientización sobre el cáncer de mama con comunicados, cartelera y repartiendo lazos rosas para que utilicen nuestros colaboradores durante la semana del 19 de octubre.

• **ASOCIACIÓN CIVIL PEÑA BOQUENSE**

Donamos alfajores a esta asociación de la localidad de Elortondo para ayudar al festejo del día del niño que organizaron.



4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



· FUNDACIÓN SAN MARTÍN DE TOURS Y COLEGIO SAN MARTÍN DE TOURS

Trabajan desde la década del 80 en los barrios Sol y Verde, Sagrada Familia y El Ceibo, de José C Paz, **colaborando con asociaciones civiles y programas de apoyo escolar, micro créditos, talleres de capacitación, y el proyecto de nutrición** que ganó el premio Escuelas Solidarias de 2021.

La Fundación cuenta además con un proyecto escolar para infancias y otro para adultos. En el proyecto para adultos se organizan distintas comisiones para recaudar fondos, dar charlas y talleres, dirigir proyectos como El Roperito, organizar micro créditos, mejorar viviendas y distintas iniciativas para mejorar la calidad de vida en la zona.



EDUCACIÓN

Acceso al conocimiento, la herramienta definitiva

La educación es un pilar imprescindible como proceso social de formación integral para el progreso de las personas y la promoción de la inclusión económica y social. Por ello, promovemos la educación para el trabajo y la empleabilidad.

• OBISPADO DE SAN JUSTO | FAMILIA GRANDE DE CRISTO OBRERO

En colaboración con esta organización sin fines de lucro, ubicada en La Matanza, provincia de Buenos Aires, se impulsó la creación de una escuela primaria de dos turnos a la cual asisten diariamente 650 chicos y una escuela secundaria con 380 adolescentes.

La institución cuenta, además, con jardines de infantes para 1.100 niños, hogares de día, un club con un estadio polideportivo con estructura al aire libre, sala de primeros auxilios, comedores populares, centros de formación de oficios (panadería, costura, etc), granja para rehabilitación de adictos, una cadena barrial de medios de comunicación y 12 hogares, llamados Hogares de Cristo, para personas en situación de calle, adictos, ancianos (casi 80 abuelos sin familia), enfermos y capacidades diferentes, así como un Hogar de Mujeres Solteras con hijos.

A través del Equipo de TI del Grupo Boldt y de manera voluntaria se colaboró con la actualización de la sala de computación que la organización posee, para dotarla con el equipamiento e infraestructura para su correcto funcionamiento.

Asimismo, colaboramos en la instalación de una antena y nos comprometimos en brindar el servicio de internet durante el 2022.

• UNIVERSIDAD NACIONAL DEL LITORAL

Ingresamos al Programa de Padrinazgo de la Universidad Nacional Del Litoral, la principal casa de estudios de Santa Fe, con la participación de su actual Rector, el *Dr. Enrique José Mammarella* y el vicepresidente de la empresa, el Ingeniero *Antonio Eduardo Tabanelli*.

El Programa de Padrinazgo potencia la identidad del grupo en directa vinculación con la educación y el conocimiento tecnológico, promoviendo beneficios para el aprendizaje de nuestros colaboradores. **El Grupo Boldt realizará diferentes aportes destinados a mejorar los recursos educativos, edificios, materiales y humanos de la Universidad.**



• COLEGIO MADRE TERESA EDUCACIÓN DE CALIDAD Y GRATUITA, ESPECIALIZADA EN CONTEXTOS DE POBREZA EXTREMA

El Colegio Madre Teresa brinda una educación de calidad a los niños más vulnerables de la localidad de Virreyes, provincia de Buenos Aires, brindándoles acceso a oportunidades significativas.

En aproximadamente el 62% de los hogares atendidos, los adultos tienen una educación primaria o incompleta. Sin embargo, a través de las becas otorgadas por esta institución, estos niños tienen la posibilidad de recibir una educación personalizada que abarca todos sus gastos escolares, tres comidas diarias, atención médica y apoyo integral en aspectos personales y sociales. Además, se les ofrece un enriquecedor programa extracurricular durante todo el año que incluye actividades deportivas, talleres de informática, orientación vocacional, educación plástica y música.

Actualmente, 1160 alumnos continúan en este camino hacia un futuro mejor.

Desde grupo Boldt colaboramos con una beca que cubre todos los aspectos mencionados y representan una valiosa oportunidad para transformar de manera permanente la vida de un niño. Los resultados que avalan este compromiso son los jóvenes que se han convertido en la primera generación de sus familiares en completar su educación secundaria, con proyectos de vida que superan las expectativas de su entorno, y están preparados para enfrentar con éxito los desafíos del futuro.

Creemos firmemente que la educación es una poderosa herramienta de transformación social y continuaremos trabajando arduamente para ayudar a más niños a alcanzar su máximo potencial y construir un futuro mejor.

Cada donación se aplica a la educación de los niños y jóvenes más vulnerables de Virreyes de la siguiente manera:



• INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Generamos un encuentro de *networking* junto a la Universidad Nacional del Litoral y el Foro de RH del Litoral para conocer las diferentes prácticas de empleo que impulsa esta institución educativa y potenciar el vínculo de las empresas de la zona.

Abrimos nuestras puertas a los estudiantes de la Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales y del Instituto Sol quienes a través de diferentes charlas y encuentros con profesionales pudieron conocer nuestras instalaciones y nuestra industria.

• ZURBARAN ARTE ARGENTINO

Continuamos acompañando el desarrollo del arte y la cultura de nuestra región, brindando el espacio para el desarrollo de muestras de arte.

• CASITA DE LOS TRONCOS

Aportamos distintos materiales necesarios para el aula de alfabetización, el taller de oficios (huerta, carpintería, reciclado, corte y confección) y la entrega de desayunos y meriendas a los niños y adultos que asisten.

• ASOCIACIÓN CIVIL RÍO PARANÁ

Colaboramos con la donación de vouchers de compra en juguetería Pizzico que fueron entregados como premios en el 6° Certamen de Dibujo y Pintura para niños de escuelas primarias “Igualdad de oportunidades, en libertad y sana competencia”.

• ESCUELA TÉCNICA N° 21 LIBERTADOR GRAL. JOSÉ DE SAN MARTÍN

Abrimos nuestras puertas a los estudiantes, quienes a través de diferentes charlas pudieron conocer nuestras instalaciones y nuestra industria.

• OSDE

Acompañamos a la institución en el desarrollo de **capacitaciones de RCP y Primeros auxilios** para colaboradores de las empresas del Puerto de Santa Fe.

• ESCUELA PRIMARIA N°160

Donamos el escenario que se utiliza para los actos escolares.

• JARDÍN LOCAL TROMÜ KALFÜ

Donamos guardapolvos escolares.

• CARITAS MELINCÚE

Donamos cuadernos, carpetas y blocks de hojas para acompañar el inicio del año lectivo de los niños que asisten.

• POLO EDUCATIVO TECNOLÓGICO DE RIVERA

Colaboramos con esta institución pública terciaria donde convergen *Universidad de trabajo del Uruguay* (UTU) y *Universidad Tecnológica* (UTEC) **donando equipamiento informático del área de Sistemas** que se encontraban en desuso. Algunos de los equipos donados fueron; once torres de escritorios, dos all in one (lenovo y msi), nueve Elo, doce AP EGenius EAP-3660, seis impresoras, dos proyectores y tres monitores.

• SPONSOREO DE ACTIVIDADES DEPORTIVAS

Con el objetivo de fomentar actividades deportivas que nos permitan desarrollar un estilo de vida saludable **apoyamos**, mediante acciones de sponsoreo, a **distintas competencias deportivas** de ciclismo, torneos de tenis y rugby.

• ADRAPRO

Colaboramos con esta fundación en alianza con el Servicio Nacional de Menores, **donando una gran cantidad de útiles escolares.**





1 FIN
DE LA POBREZA

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



TRABAJO

Empleo de calidad e inclusivo para salir de la pobreza

Ponemos especial foco en la empleabilidad y educación para el trabajo, de manera tal que las comunidades puedan crecer en su proyecto de vida y alcanzar los objetivos que se propongan.

• TECHO ARGENTINA

Este año, en colaboración con la ONG TECHO, redoblamos nuestros esfuerzos para construir cuatro casas: tres en la provincia de Buenos Aires y una en la provincia de Santa Fe, siendo ésta última la primera en la historia de nuestra empresa en términos de sustentabilidad. Con una gran aceptación por parte de nuestros colaboradores, **logramos mejorar la calidad de vida de cuatro familias.**

La misión de TECHO es trabajar en los asentamientos informales para superar la pobreza a través de la formación y acción conjunta de sus pobladores, jóvenes voluntarios y voluntarias, y otros actores, guiados por la visión de desarrollar una sociedad justa, igualitaria, integrada y sin pobreza, en la que todas las personas puedan ejercer plenamente sus derechos y deberes, y que tengan las oportunidades para desarrollar sus capacidades.

Equipo Voluntario de RSE: 1.780 horas

Voluntarios de otras áreas: 1.200 horas

• FUNDACIÓN NIWOK

Niwok trabaja en la localidad de El Portillo, a

544 km de la capital de Formosa. La misión es **apoyar, promover y fortalecer los procesos de una comunidad Wichi de acceso limitado**, contribuyendo desde el diálogo intercultural con el mejoramiento de las condiciones de vida de la población. Asimismo, promover el **empoderamiento de las comunidades Wichi**, darles herramientas de organización y producción para que sean hacedoras de su destino.

Junto a las mujeres indígenas **se impulsa el trabajo como una forma de empoderamiento y vida digna**, promoviendo su capacitación en gestión y administración con actividades de capacitación y formación.

• ARTESANAS DE LA COMUNIDAD QOM

Este colectivo indígena que vive en zonas periféricas de Santa Fe y Rosario, articula una red de autogestión, reivindicación y reconocimiento de su identidad y prácticas artesanales. Las **artesanas producen piezas a la moda que representen la identidad de la cultura Qom**, combinando sus habilidades ancestrales con diseño y estilo vanguardista. Junto al Fondo Solidario de empresarios por Santa Fe, Torre

Puerto y BGaming **aportamos a la comunidad materiales de construcción con el objetivo de impulsar la concreción de un espacio propio para el desarrollo de su trabajo.**

• EL GORDO Y EL FLACO

Realizamos una clase de cocina junto a diferentes ONG de la zona y al Instituto Provincial de Loterías y Casinos. Allí, los participantes aprendieron el paso a paso de la elaboración de pan dulce, con el fin de vender este producto para las fiestas de fin de año.

• COMUNA DE MELINCÚE

Brindamos el servicio de sonido e iluminación para las fiestas provinciales “El Lagunero” y “Costillar a la estaca”, y el Festival “Melincué Rock”. También aportamos la señalética para la plaza San Urbano.

Además, reafirmamos el compromiso de Casino Melincué con el desarrollo del Turismo en la localidad y en la región, a través de la **donación de cartelería** de interés para la Comuna y en diversas **inversiones en infraestructura** que revalorizan la oferta turística de la región.

• VOLUNTARIADOS

El trabajo que realizaron nuestros colaboradores, aplicados a diferentes acciones comunitarias en los cuatro ejes estratégicos de RSE, fue ejercido en forma propia, libre y voluntaria. Su aporte desinteresado, guiado ante objetivos concretos y en la búsqueda de **satisfacer una necesidad social, es motivo de orgullo para el Grupo.**

Se contabilizaron **2.980 horas de voluntariado** que representan **aproximadamente 400 días de trabajo**. Este indicador arroja que uno de cada cuatro voluntarios/colaboradores de la empresa, dedicó una jornada completa de trabajo en materia de RSE.





13 ACCIÓN
POR EL CLIMA

Medioambiente

BOLDT®

MEDIO AMBIENTE

Cuidado del planeta y la vida humana

El cuidado del medioambiente se relaciona con todas aquellas conductas que se deben tomar a favor de la salud de la naturaleza, promover la biodiversidad y los ecosistemas. **La finalidad es generar un medio para perpetuar la vida de todas las generaciones.**

· PANELES SOLARES EN ESCUELAS RURALES DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

El objetivo principal de esta donación es **brindar acceso a la energía eléctrica a estas escuelas**, las cuales no cuentan con acceso a la red eléctrica convencional. La falta de electricidad ha sido una barrera significativa para el acceso a nuestros servicios de internet satelital en estas comunidades. Al proporcionarles energía solar, no sólo estamos contribuyendo a su desarrollo educativo, sino también a **mejorar su calidad de vida.**

Estas **escuelas rurales son fundamentales para la educación de los niños y jóvenes de la comunidad**, y la falta de acceso a la energía eléctrica ha limitado su potencial y oportunidades de aprendizaje. **Gracias a los paneles solares, los estudiantes ahora podrán utilizar nuestras conexiones de internet satelital**, permitiéndoles acceder a información, recursos educativos en línea y oportunidades de desarrollo.

Además del impacto social, esta donación también tiene un **fuerte enfoque ambiental.**

Al **utilizar energía solar como fuente de alimentación**, estamos promoviendo el uso de **energía limpia y renovable**, reduciendo así la dependencia en fuentes no sostenibles y disminuyendo la huella de carbono. Este compromiso con la sostenibilidad ambiental refuerza nuestra misión de contribuir al bienestar de las comunidades y del medioambiente.



Promoviendo la Sostenibilidad Ambiental para un Futuro Mejor

Nos enfocamos en prácticas sostenibles que promuevan el desarrollo local y un equilibrio ambiental para garantizar un futuro más próspero y saludable para las próximas generaciones.

En Grupo Boldt definimos a la Sustentabilidad utilizando los términos de la Comisión Mundial de Ambiente y Desarrollo que lo entiende como **"el desarrollo que satisface las necesidades**

del presente, sin comprometer la capacidad, para que las futuras generaciones puedan satisfacer sus propias necesidades".

"La tierra es un bien finito y el cuidado del medioambiente es responsabilidad de todos".

Papa Francisco

En Grupo Boldt, entendemos la importancia de planificar y realizar acciones sostenibles que promuevan un uso responsable de los recursos. Somos conscientes de que nuestras acciones impactan directamente en nuestra empresa, nuestros colaboradores, el medioambiente y la sociedad en general, por lo que asumimos la responsabilidad de generar conciencia social.

Como resultado, nos esforzamos diariamente en desarrollar nuevas propuestas que permitan mitigar el posible daño al medioambiente y contribuir al uso adecuado de los recursos. Estamos comprometidos con encontrar soluciones innovadoras que nos ayuden a minimizar nuestra huella ecológica y, al mismo tiempo, generar un impacto positivo en nuestra comunidad y en el entorno en el que operamos.

• ACCIONES RELACIONADAS AL CUIDADO DEL MEDIOAMBIENTE EN TODO EL GRUPO

- Digitalización de documentos para reducir el consumo de papel.
- Utilización de tazas y vasos personales para disminuir el uso de vasos descartables.
- Donaciones de equipos tecnológicos en desuso.
- Separación de residuos secos y húmedos.

- Tratamiento y disposición final de aceites de cocina.
- Utilización de energías renovables.
- Sistema eficiente de refrigeración central.
- Colocación de antenas satelitales para acceso a internet en zonas rurales.
- Campaña de erradicación de sorbetes plásticos “Mejor sin sorbetes” en unidades gastronómicas y en todas las locaciones del Grupo.
- Utilización de sorbetes fabricados a partir de un papel especial de barrera.
- POD books es un proceso disruptivo para la provisión de libros en el mercado editorial. Abandona el modelo tradicional de reimpresiones y avanza a un nuevo concepto de impresión bajo demanda, haciendo desaparecer stocks innecesarios, y disponibilizando títulos agotados.



PROMOCIÓN DE UNA GESTIÓN AMBIENTALMENTE RESPONSABLE EN EL CASINO DE SANTA FE

En el Casino de Santa Fe, nos comprometemos a gestionar nuestras operaciones de manera ambientalmente responsable. A través del compromiso colectivo, aspiramos a alcanzar un desarrollo sostenible que satisfaga las necesidades presentes y futuras. Nuestros objetivos giran en torno a la eficiencia energética y la conservación de recursos.

EJES DE ACCIÓN PRINCIPALES

Eficiencia energética y Energías renovables: Gestionamos la energía mediante programas de eficiencia energética y la incorporación de energías renovables. Monitoreamos constantemente el consumo energético y buscamos mejorar la eficiencia de los procesos.

Concientización Ambiental: Generamos conciencia y responsabilidad en el uso de energías no renovables a través de formación y comunicación. Involucramos a todo el personal en la promoción de prácticas sostenibles.

Optimización de Recursos: Priorizamos la optimización de energía, agua y gas a través de un uso racional y medidas de conservación.

IMPLEMENTACIÓN DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN CASINO DE SANTA FE

Iluminación Eficiente:

Renovamos el sistema de iluminación para reducir el consumo energético en casi un 80%. Reemplazamos tubos fluorescentes por LED y optimizamos la iluminación de la fachada.

Incorporamos analizadores de energía que ofrecen datos clave para optimizar la gestión energética. Estos dispositivos anticipan y ajustan los patrones de consumo, mejorando nuestra planificación.

Climatización Eficiente:

Incorporamos equipos de climatización eficientes y automatizamos el control de temperatura en las habitaciones.

Energías Renovables:

Implementamos una planta fotovoltaica de 50 kW y sistemas de agua caliente solar para reducir el consumo de gas y las emisiones de CO2.

Programa de Disposición Final y Donación: Promovemos la economía circular mediante la disposición final y donación de bienes en desuso, reduciendo el desperdicio.

Gestión del Agua: Nos esforzamos por gestionar el agua de manera sostenible a través de sistemas de riego eficientes y economizadores, contribuyendo al uso responsable de este recurso vital.

En Grupo Boldt y en el Casino de Santa Fe, nuestra dedicación a la sostenibilidad ambiental nos impulsa a adoptar prácticas responsables que benefician a nuestro entorno y a las futuras generaciones. A través de la eficiencia energética, el uso de energías renovables y la gestión responsable de recursos y residuos, estamos comprometidos a construir un futuro más prometedor y saludable para todos.

